

Addendum

Strategisch plan ‘De reis van Alerimus; Samenwerken aan toekomstbestendige zorg’ en ‘Oplegger strategisch document 19-02-2022’

Verlenging van de strategische koers in voorbereiding op
bestuurlijke overgang

2022 t/m 2026

Eigenaar	Trix van Os, bestuurder
Samensteller	Josephiene Geluk
Datum versie	12-03-2025
Besproken strategisch MT en voorlopig vastgesteld directeur bestuurder	18-03-2025
Besproken CR	14-05-2025
Besproken OR	13-05-2025
Besproken RvT	19-05-2025
Vastgesteld directeur bestuurder	20-05-2025

Inhoudsopgave

Inleiding.....	4
1. Reden van verlenging	4
2. Verlenging strategische periode	4
3. Nieuwe speerpunten binnen de huidige strategie	5
3.1 Zorgdragen voor het welbevinden en comfort van de naasten	5
3.2 Bijdragen aan het enthousiasmeren van naasten en de samenleving tot participatie.....	5
4. Implementatie en evaluatie	6
Conclusie	6

Inleiding

Dit addendum vormt een aanvulling op het bestaande strategische plan 'De reis van Alerimus; samenwerken aan toekomstbestendige zorg' en de 'Oplegger strategisch document 19-04-2022'. De strategie met oplegger, oorspronkelijk opgesteld voor de periode 2022 t/m 2025, blijven in zijn geheel ongewijzigd van kracht en zijn onlosmakelijk verbonden met dit addendum.

Vanwege de geplande bestuurlijke overgang in 2025 is besloten om de strategie met één jaar te verlengen. Deze verlenging waarborgt de continuïteit van het strategische beleid en biedt de aankomende bestuurder de ruimte om zich te verdiepen in de organisatie en haar omgeving voordat het proces om een nieuwe strategische koers te bepalen wordt gestart.

Bij deze verlenging zijn twee nieuwe speerpunten geïdentificeerd die vallen binnen de bestaande strategische ambities. Deze worden verderop in dit addendum nader toegelicht.

1. Reden van verlenging

De bestuurder heeft, het MT gehoord hebbende, met instemming van de overleggrems en met goedkeuring van de Raad van Toezicht, besloten om:

- de strategische koers ongewijzigd te verlengen om stabiliteit en continuïteit te waarborgen tijdens de geplande bestuurlijke overgang,
- de nieuwe bestuurder de ruimte te bieden om de organisatie en haar omgeving goed te leren kennen voordat het proces om de strategie te herzien wordt gestart,
- in te spelen op nieuwe inzichten door twee speerpunten toe te voegen die binnen de bestaande strategische ambities passen.

De huidige bestuurder zal de implementatie van de verlengde strategie bewaken en voorbereidingen treffen voor een soepele overdracht.

2. Verlenging strategische periode

De looptijd van het huidige strategische plan met oplegger wordt verlengd van 'tot en met 2025' naar 'tot en met 2026'. Gedurende deze periode blijft de organisatie werken volgens de vastgestelde strategische ambities:

- De zorg vóór zijn door preventie.
- Innovatie voor welbevinden, kwaliteit van leven en efficiënt werken.
- Versterken van de samenwerking met onze (zorg)partners.
- Het vergroten van expertise met betrekking tot de zware en complexe zorgvraag.
- Cliënten helpen (weer) zichzelf te helpen (reablement).

De koers, die we in 2022 hebben ingezet, wordt nog volop herkend en is actueel. We hebben mooie stappen gezet en binnen de bestaande strategische ambities ook nieuwe inzichten verworven. Naast het voorzetten van de lopende initiatieven en projecten, voegen we twee nieuwe speerpunten toe binnen de huidige strategie.

3. Nieuwe speerpunten binnen de huidige strategie

De bestuurder, directie en het managementteam, ondersteund door stafadviseurs, hebben meerdere strategische sessies gehouden om te evalueren of de strategische ambities aanvulling of aanpassing behoeften in het kader van de verlenging tot en met 2026.

Tijdens deze sessies zijn twee speerpunten geïdentificeerd die aansluiten bij de bestaande strategische ambities en geen inhoudelijke wijziging van de strategie betekenen. De komende periode zal de nadruk worden gelegd op de volgende speerpunten:

- Zorgdragen voor het welbevinden en comfort van de naasten.
- Bijdragen aan het enthousiasmeren van naasten en de samenleving tot participatie.

Deze speerpunten passen binnen de bestaande strategische ambities;

- om de zorg voor te zijn door preventie,
- om de samenwerking met onze (zorg)partners te verstevigen en
- om onze cliënten te helpen (weer) zichzelf te helpen (reablement).

3.1 Zorgdragen voor het welbevinden en comfort van de naasten

Naasten vormen een belangrijk sociaal netwerk en spelen een grote rol in het levensgeluk van onze doelgroep. Door naasten te ondersteunen, de samenwerking tussen formele en informele zorg te optimaliseren en eigenaarschap te bevorderen, dragen we bij aan de kwaliteit, de toegankelijkheid en efficiëntie van de zorg.

Het zorgdragen voor het welbevinden en comfort van naasten helpt bij het toekomstbestendig maken van de zorg waarin we het sociale netwerk rondom de inwoner stimuleren om vooral actief te blijven. Daarover maken we duidelijke afspraken met de inwoner én de naasten. Door gerichte ondersteuning kunnen naasten langer de mantelzorgtaken volhouden, zonder dat het eigen welbevinden geweld wordt aangedaan.

3.2 Bijdragen aan het enthousiasmeren van naasten en de samenleving tot participatie

Het enthousiasmeren van naasten en de samenleving tot participatie draagt bij aan sociale betrokkenheid, ontlasting van zorgprofessionals en versterking van eigenaarschap, zelfredzaamheid en samenredzaamheid van inwoners.

Door participatie te stimuleren dragen we bij aan een toekomstbestendige leefomgeving waarin kwaliteit van leven een gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt.

4. Implementatie en evaluatie

De uitvoering van dit addendum wordt gemonitord en geborgd binnen de bestaande strategische 'planning & control- en kwaliteitscyclus' en per kwartaal gerapporteerd aan alle relevante gremia.

In 2025 zal, als input voor de verlengde koers naar 2026, de huidige stakeholders-analyse worden geactualiseerd zodat relevante partijen in kaart zijn gebracht met hun actuele behoeften en belangen. Het hebben van een actuele stakeholders-analyse helpt bij het maken van goed onderbouwde strategische keuzes.

Conclusie

Dit addendum is onlosmakelijk verbonden met het bestaande strategische plan 'De reis van Alerimus; samenwerken aan toekomstbestendige zorg' en de 'Oplegger strategisch document 19-04-2022' en formaliseert de ongewijzigde verlenging met één jaar, terwijl twee nieuwe speerpunten worden toegevoegd binnen de bestaande strategische ambities.

Hiermee blijft Alerimus toekomstgericht, kan de bestuurlijke overgang soepel verlopen zonder strategische koerswijzigingen en wordt de nieuwe bestuurder de ruimte geboden om de organisatie en haar omgeving goed te leren kennen voordat het proces om de strategie te herzien wordt gestart.